

**PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI, KOMITMEN ORGANISASI,
SISTEM PENGENDALIAN INTERN, DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI
INFORMASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Nama : Oktavia Iman Nurani
Nim : 16441164
Program Studi : Akuntansi S-1

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

**PENGARUH KOMPETENSI PEGAWAI, KOMITMEN ORGANISASI,
SISTEM PENGENDALIAN INTERN, DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI
INFORMASI TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Srata Satu (S-1)
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Oktavia Iman Nurani

Nim : 16441164

Program Studi : Akuntansi S-1

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompetensi Pegawai, Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo
Nama : Oktavia Iman Nurani
NIM : 16441164
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 17 Oktober 1997
Program Studi : Akuntansi S-1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



(Arif Hartono, SE., M.SA)
NIDN. 0720017801

Ponorogo, 5 Agustus 2021

Pembimbing II



(Titin Eka Ardiana, SE., M.Si)
NIDN. 0708028205

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIP. 19760508 200501 1 002

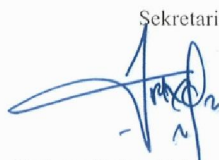
Dosen Penguji :

Ketua



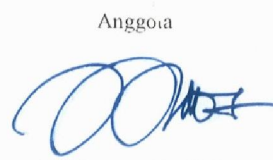
(Arif Hartono, SE., M.SA)
NIDN. 0720017801

Sekretaris



(Ardyan Firdausi Mustoffa, SE., M.Si)
NIDN. 0704128202

Anggota



(Adi Santoso, SE., MM)
NIDN. 0727118803

RINGKASAN

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara variabel kompetensi pegawai, komitmen organisasi, sistem pengendalian intern, dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari jawaban responden terhadap kuesioner yang telah disebar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di lingkungan SKPD Kabupaten Ponorogo yang terlibat langsung dalam penyusunan laporan keuangan yaitu sebanyak 218 pegawai. Sampel pada penelitian ini dihitung dengan menggunakan rumus Slovin sehingga menghasilkan jumlah sampel sebanyak 141 pegawai dan metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 22 selain itu juga dilakukan uji statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis.

Hasil dari penelitian ini pada hipotesis pertama menunjukkan bahwa secara parsial kompetensi pegawai berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Ponorogo. Hal tersebut berarti responden mengakui bahwa pegawai yang ada di lingkungan SKPD sudah berkompeten. Hipotesis kedua menunjukkan bahwa secara parsial komitmen organisasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Ponorogo. Hal tersebut berarti responden mengakui bahwa komitmen pegawai di lingkungan SKPD terhadap organisasinya sudah tinggi. Hipotesis ketiga menunjukkan bahwa secara parsial sistem pengendalian intern berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Ponorogo. Hal tersebut berarti responden mengakui sistem pengendalian intern yang diterapkan di lingkungan SKPD sudah baik. Hipotesis keempat menunjukkan bahwa secara parsial pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Ponorogo. Hal tersebut berarti responden mengakui bahwa pemanfaatan teknologi informasi di lingkungan SKPD sudah dimanfaatkan dengan maksimal. Secara simultan hasil uji F menunjukkan bahwa kompetensi pegawai, komitmen organisasi, sistem pengendalian intern, dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo sebesar 37,6% sedangkan 62,4% dipengaruhi oleh variabel lain selain yang digunakan dalam penelitian.

Kata Kunci : *Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah, Kompetensi Pegawai, Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Pemanfaatan Teknologi Informasi.*

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim,

Assalamu'alaikum wr.wb

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan nikmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“Kompetensi Pegawai, Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo.”** Skripsi ini merupakan syarat dalam memperoleh gelar sarjana program strata satu (S-1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih mengalami berbagai kesulitan dan kekurangan, namun berkat bantuan, do'a, bimbingan serta pengarahan dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Penghargaan dan terima kasih yang setulus tulusnya penulis berikan kepada :

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk dapat bergabung dalam keluarga besar Fakultas Ekonomi khususnya program studi Akuntansi S-1.
3. Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM., Ak.CA. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Arif Hartono, SE M.SA. dan Titin Eka Ardiana, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran dan ketlatenan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Nur Sayidatul Muntiah, S.E., M,Ak selaku dosen wali yang telah mendidik, mengarahkan dan memberikan banyak ilmu serta tuntunan selama masa perkuliahan.
6. Bapak dan Ibu Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Segenap Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah mencurahkan semua ilmunya tanpa terkecuali sehingga penulis memiliki bekal ilmu yang cukup untuk dituangkan dalam naskah skripsi ini.
8. Seluruh Responden di SKPD Kabupaten Ponorogo yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner.
9. Kedua orang tua tercinta (Almarhum Bapak Sarman dan Ibu Katini), keluarga kakakku (Didik Setyawan, Sulikah, dan Muhammad Ahnaf Rafassya Zulfian) dan seluruh keluarga besar penulis yang telah memberikan bantuan dalam segala hal baik moril maupun materil, baik batin maupun jasmani.
10. Teman-teman dan sahabat-sahabat penulis, pemuda pemudi DHARMA TIRTA, dan seluruh masyarakat Desa Koripan Kecamatan Bungkal yang sudah memberikan support dan motivasi ketika penulis terpuruk dalam menyusun skripsi ini sehingga penulis bisa bangkit dan semangat lagi ☺.
11. Seluruh Mahasiswa/I Prodi S1 Akuntansi angkatan 2016 Universitas Muhammadiyah Ponorogo terkhusus S1 Akuntansi D yang telah memberikan rasa kekeluargaan dan memberikan kenangan dalam masa perkuliahan.

12. Pihak–pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu terima kasih banyak atas bantuan dan semangatnya dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis sayang kalian semua.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam terselesaikannya skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Wassalamu’allaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 5 Agustus 2021

Penulis

Oktavia Iman Nurani



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karva asli sava sendiri (ASLD), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 5 Agustus 2021



(Oktavia Iman Nurani)

NIM. 16441164

MOTTO

“Dunia ini ibarat bayangan. Kalau kamu berusaha menangkapnya, ia akan lari. Tapi kalau kamu membelakanginya, ia tak punya pilihan selain mengikutimu.”

(Ibnu Qayyim Al Jauziyyah)

**“JANGAN BIARKAN HARI KEMARIN
MERENGGUT BANYAK HAL HARI INI.”**

(WILL ROGERS)



Halaman Persembahan

Teruntuk Almarhum Bapak dan Ibu yang selalu memberikan cinta dan kasih sayang tiada henti. Terimakasih atas pengorbanannya, baik tenaga, pikiran maupun materi. Maaf selama ini masih menjadi beban untuk kalian dan Bapak maafkan aku tidak bisa memberikan hadiah indah ini disaat Bapak masih ada semoga tenang di surganya Allah SWT amiinn.



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
RINGKASAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	viii
MOTTO	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kompetensi Pegaawai.....	10
2.1.1.1 Pengertian Kompetensi Pegawai.....	10
2.1.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	11
2.1.1.3 Tujuan Kompetensi	14
2.1.1.4 Manfaat Kompetensi	17
2.1.1.5 Indikator Kompetensi Pegawai	20
2.1.2 Komitmen Organisasi	21
2.1.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi	21
2.1.2.2 Tipe-Tipe Komitmen Organisasi.....	22
2.1.2.3 Faktor-Faktor Komitmen Organisasi	24

2.1.2.4 Indikator Komitmen Organisasi.....	26
2.1.3 Sistem Pengendalian Intern	27
2.1.3.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern.....	27
2.1.3.2 Tujuan Pengendalian Intern	28
2.1.3.3 Unsur-Unsur Sistem Pengendalian Intern.....	30
2.1.3.4 Indikator Sistem Pengendalian Intern	31
2.1.4 Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	33
2.1.4.1 Pengertian Pemanfaatan Teknologi Informasi	33
2.1.4.2 Peranan Teknologi Informasi	34
2.1.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemanfaatan Teknologi Informasi	36
2.1.4.4 Indikator Pemanfaatan Teknologi Informasi	38
2.1.5 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	39
2.1.5.1 Pengertian Kualitas Laporan Keuangan.....	39
2.1.5.2 Komponen Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	40
2.1.5.3 Konsep Pengungkapan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	54
2.1.5.4 Indikator Kualitas Laporan Keuangan	55
2.2 Penelitian Terdahulu.....	57
2.3 Kerangka Pemikiran	60
2.4 Hipotesis	61
2.4.1 Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	61
2.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	62
2.4.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	64
2.4.4 Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	65
2.4.5 Pengaruh Kompetensi Pegawai, Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	66

BAB III METODE PENELITIAN	67
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	67
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	68
3.2.1 Populasi Penelitian	68
3.2.2 Sampel Penelitian	69
3.3 Jenis dan Metode Pengambilan Data.....	71
3.3.1 Jenis Data.....	71
3.3.2 Metode Pengambilan Data.....	71
3.4 Definisi Operasional Variabel	72
3.4.1 Variabel Independen.....	72
3.4.2 Variabel Dependen	75
3.5 Metode Analisis Data	76
3.5.1 Statistik Deskriptif.....	76
3.5.2 Uji Kualitas Data	76
3.5.2.1 Uji Validitas	76
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	77
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	77
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	78
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas.....	78
3.5.3.3 Uji Heterokedastisitas	79
3.5.4 Pengujian Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
3.5.5 Uji Hipotesis	80
3.5.5.1 Uji t (parsial)	80
3.5.5.2 Uji F (simultan).....	81
3.5.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	83
4.1 Hasil Penelitian.....	83
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	83
4.1.2 Hasil Pengumpulan Data	87
4.1.3 Statistik Deskriptif.....	88
4.1.3.1 Statistik Deskriptif Karakteristik Responden.....	88
4.1.3.2 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	91

4.1.3.3 Uji Statistik Deskriptif	103
4.1.4 Uji Kualitas Data	106
4.1.4.1 Uji Validitas Data	106
4.1.4.2 Uji Reliabilitas	109
4.1.5 Uji Asumsi Klasik	111
4.1.5.1 Uji Normalitas	111
4.1.5.2 Uji Multikolinearitas	112
4.1.5.3 Uji Heterokedastisitas	114
4.1.6 Analisis Regresi Linier Berganda	115
4.1.7 Uji Hipotesis	118
4.1.7.1 Uji t (Parsial)	118
4.1.7.2 Uji F (Simultan)	123
4.1.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	126
4.2 Pembahasan	127
4.2.1 Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo	129
4.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo	131
4.2.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo	134
4.2.4 Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo	137
4.2.5 Pengaruh Kompetensi Pegawai, Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Intern, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Ponorogo	140
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	143
5.1 Kesimpulan	143
5.2 Keterbatasan Penelitian	145
5.3 Saran	146
5.3.1 Bagi SKPD Kabupaten Ponorogo	146
5.3.2 Bagi Peneliti Yang Akan Datang	147

DAFTAR PUSTAKA	148
LAMPIRAN.....	152



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	57
Tabel 3.1 Populasi Penelitian.....	68
Tabel 3.2 Skala Likert.....	72
Tabel 4.1 Susunan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Ponorogo	86
Tabel 4.2 Rekapitulasi Kuesioner	88
Tabel 4.3 Jenis Kelamin.....	89
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan.....	89
Tabel 4.5 Usia	90
Tabel 4.6 Masa Kerja.....	91
Tabel 4.7 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden	92
Tabel 4.8 Hasil Rata-Rata Jawaban Responden	98
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif	104
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Data.....	107
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	109
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	112
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	113
Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas	114
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	115
Tabel 4.16 Hasil Uji t (Parsial)	119
Tabel 4.17 Hasil Uji F (Simultan)	124
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	126
Tabel 4.19 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis.....	127

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	60
Gambar 4.1 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H_0 X_1	120
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H_0 X_2	121
Gambar 4.3 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H_0 X_3	122
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H_0 X_4	123
Gambar 4.5 Daerah Penerimaan Atau Penolakan H_0 Hasil Uji F	125



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	153
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban	160
Lampiran 3 Statistik Deskriptif	185
Lampiran 4 Uji Validitas	199
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	207
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	211
Lampiran 7 Uji Hipotesis	214
Lampiran 8 Surat Ijin Penelitian	216
Lampiran 9 Berita Acara Bimbingan	220

